الكلية التقنية الحويجة

تقرير مبدأ الشفافية لسنة 2026

تكافؤ الفرص والعدالة في التعيين والاختيار والمنح والحوافز — مراجعة مستندة إلى الوثائق ضمن المعيار الثاني: الحوكمة والإدارة.

موقع الشفافية في إطار ضمان الجودة

المعيار الثاني

الحوكمة والإدارة (18%)

المعيار الذي يقيس كيفية حوكمة المؤسسة وإدارتها ومساءلتها.

العنصر الرابع

وضوح السياسات والقوانين والأنظمة والتعليمات

يجب أن تكون القواعد مكتوبة ومعروفة ومطبقة بالتساوي على الجميع.

المؤشر الأول

نظام معلن وشفاف

توفر المؤسسة التعليمية نظاماً معلناً وشفافاً يضمن تكافؤ الفرص والعدالة في التعيين والاختيار والمنح والحوافز.

18% من الوزن الكلي للجودة مخصص للحوكمة والإدارة.

4 الشفافية هي العنصر الرابع في هذا المعيار، ولها مؤشر أساسي واحد.

تُقيَّم الشفافية ضمن المعيار الثاني الذي يحمل **18%** من الوزن الكلي للجودة.

الشفافية بالأرقام: بيانات مفتوحة لسنة 2025

753

طالباً وطالبة مسجلين

2025

397

طالباً وطالبة مقبولين

2025

44

تدريسياً على الملاك الدائم

2025

17 : 1

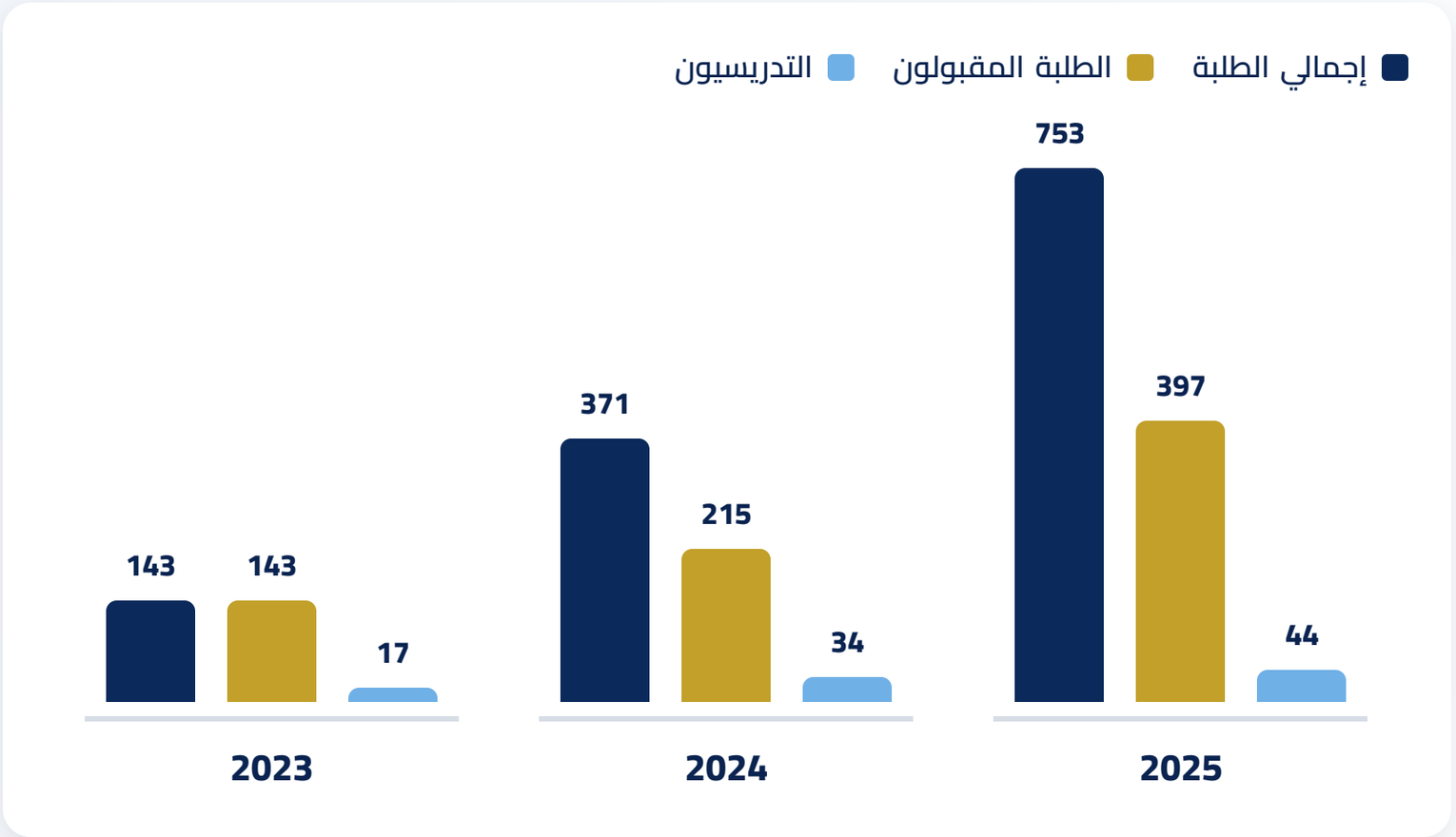
طالباً لكل تدريسي

2025

الأرقام مأخوذة من الجدول الإحصائي للكلية والمختوم من شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي في الكلية التقنية الحويجة / الجامعة التقنية الشمالية.

نشر أرقام متسقة سنةً بعد سنة هو ممارسة شفافية بحد ذاته: يستطيع أي شخص التحقق من النمو بالرجوع إلى الجدول نفسه.

النمو المعلن سنة بعد سنة (2023 – 2025)



طلبة لكل تدريسي

2023
8:1

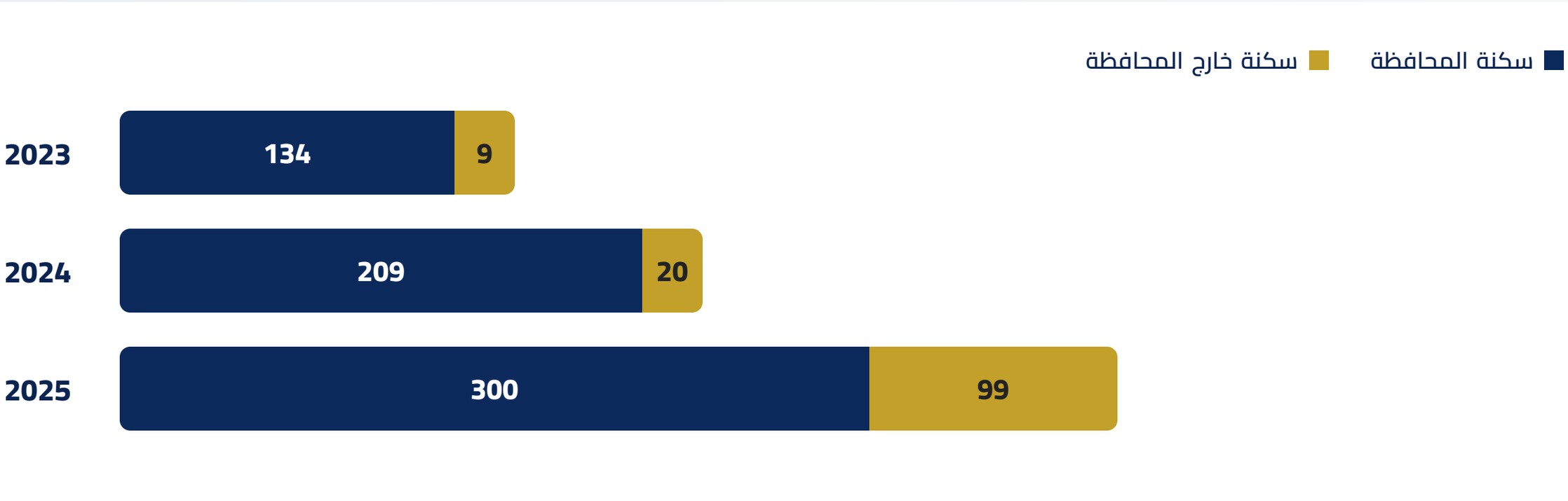
2024
11:1

2025
17:1

مسجلة في الجدول بالقيم 8 و11 و17 للسنوات 2023 و2024 و2025.

نما التسجيل نحو خمسة أضعاف في سنتين بينما نما الكادر التدريسي نحو الضعفين ونصف، فارتفعت نسبة الطلبة إلى التدريسيين.

بيانات القبول المفتوحة: من أين يأتي الطلبة



تُعلَن بيانات القبول بحسب محل السكن، وتظهر حصة متنامية من الطلبة من خارج المحافظة **(من 9 إلى 99).**

الوثائق التنظيمية التي يقوم عليها النظام

1	**ضوابط السكن الجامعي (المعدلة)** كتاب وزارة التعليم العالي إلى الجامعات كافة مرفقاً به الضوابط المعدلة ونموذج عقد الإيجار.	27 كانون الأول 2022
2	**الأمر الجامعي ذو العدد 6920/35/7** أمر الجامعة التقنية الشمالية بتشكيل لجنة مقابلة المرشحين لمناصب معاوني العمداء ورؤساء الأقسام العلمية.	3 حزيران 2024
3	**تعليمات صندوق التعليم العالي — المواد 10 و12 و14** قواعد صرف الإيرادات وتوزيع حوافز العاملين بالنقاط والرقابة المالية على الصندوق.	مواد
4	**الأمر الإداري للكلية التقنية الحويجة** منح العلاوات المستحقة للعاملين المدرجة أسماؤهم اعتباراً من أيار 2024 مع استمارات التقييم والأوامر المؤيدة.	8 نيسان 2024
5	**قرار محافظة كركوك رقم 419 لسنة 2020** استمارة نقاط للموظفين بدرجات معلنة للعمر والحالة الاجتماعية والتحصيل والمنصب والخدمة.	2020

كل ممارسة في هذا التقرير ترجع إلى وثيقة رسمية مؤرخة ومرقمة يمكن للعاملين الاطلاع عليها.

اختيار شفاف: لجنة مقابلة رسمية

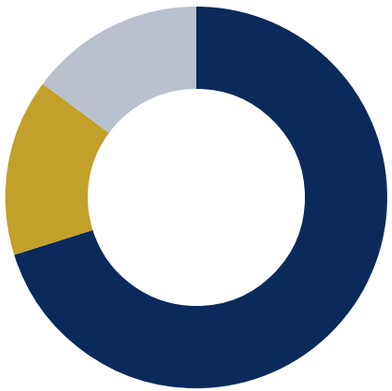
- الأمر الجامعي ذو العدد **6920/35/7** في **3** حزيران **2024** الصادر عن رئيس الجامعة التقنية الشمالية.
- **الغرض:** مقابلة المرشحين لمناصب معاوني العمداء ورؤساء الأقسام العلمية في تشكيلات الجامعة.
- خمسة أعضاء من الوحدات الإدارية والعلمية والقانونية وضمان الجودة، ويُرفق جدول المقابلات.
- تنجز اللجنة أعمالها في موعد أقصاه **27** حزيران **2024**.
- تُرسل النسخ إلى مكاتب القيادة والعلمية والقانونية والجودة والإدارية.

#	المنصب	العضوية
1	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية	عضواً
2	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	عضواً
3	مدير قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي	عضواً
4	مدير قسم الشؤون القانونية	عضواً
5	مدير قسم الشؤون الإدارية والمالية	عضواً ومقرراً

عضوية اللجنة وأدوارها وموعد إنجازها مثبتة كتابةً، وتُعمَّم نسخ الأمر على مكاتب الجامعة.

قواعد معلنة لصرف الإيرادات

أجور الدراسة المسائية (المادة 10-أ)



- **70%** رواتب وأجور العاملين وأجور المحاضرات والمستلزمات الخدمية
- **15%** صيانة الأبنية والموجودات الثابتة
- **15%** النسبة المتبقية، غير مبيّنة في المقتطف

الإيرادات الأخرى (المادة 10-ب)

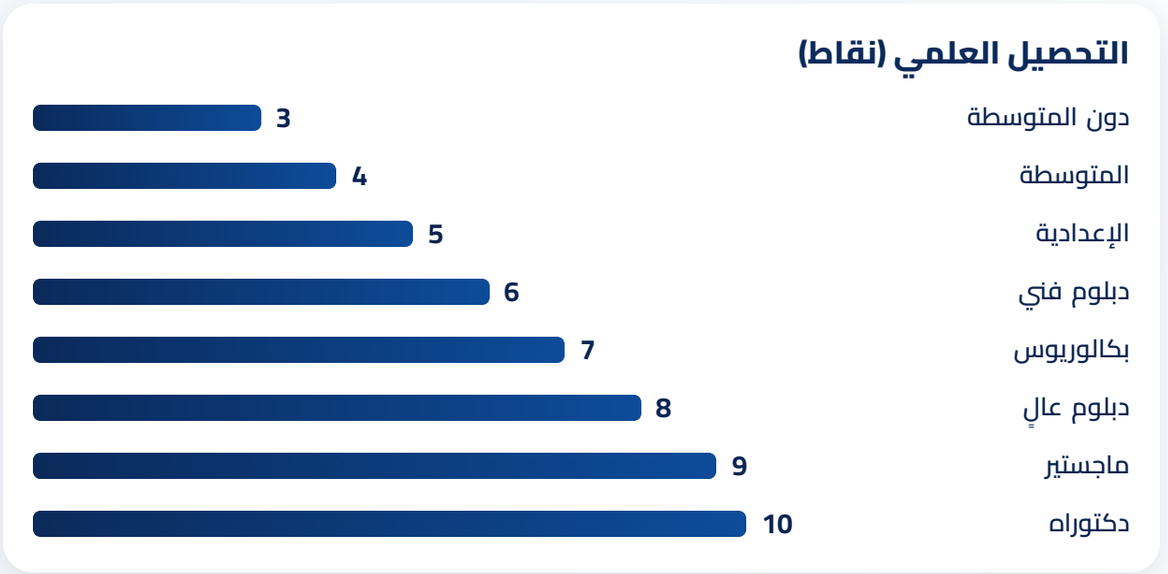


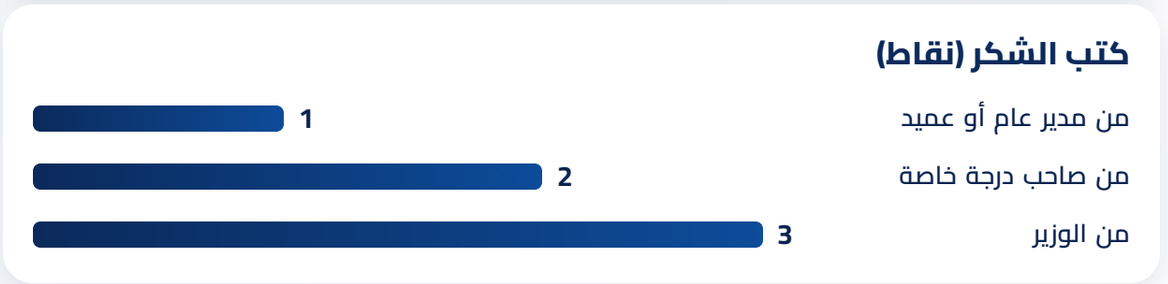
- **70%** حوافز العاملين
- **30%** الصيانة ومصروفات العملية العلمية

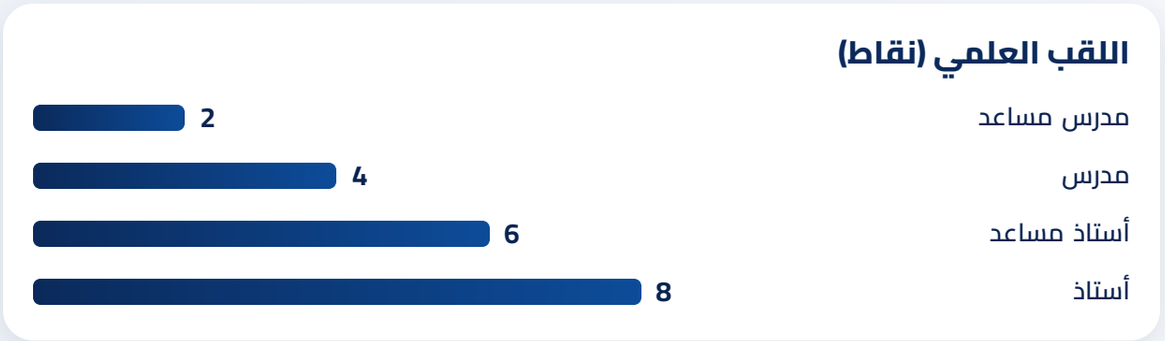
تُصرف المنح والهبات والتبرعات والوقف على تطوير العملية التربوية ما لم تُخصَّص لأغراض خاصة. وتُصرف إيرادات بنود الصندوق الأخرى وفق التعليمات المذكورة في المادة نفسها.

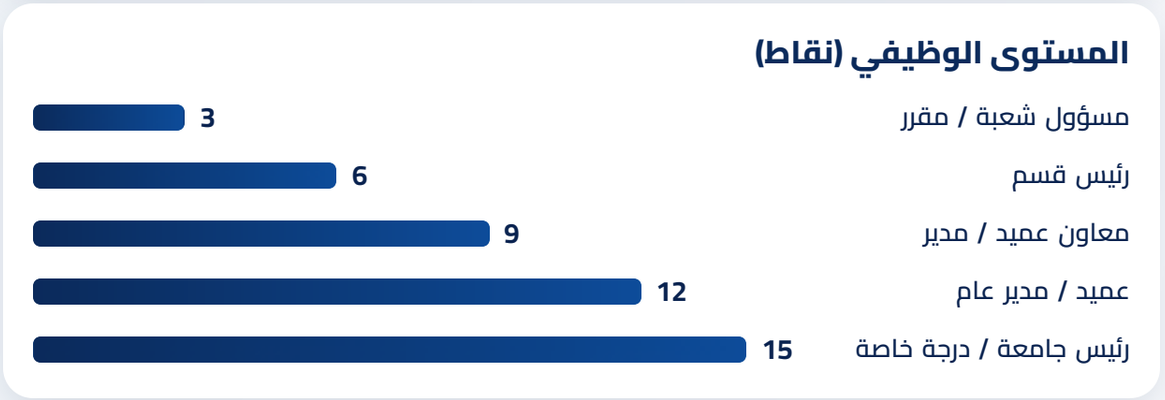
لكل حصة من الإيرادات غرض محدد، فيرى العاملون والطلبة أين تذهب الأجور والموارد الأخرى.

صيغة حوافز قائمة على النقاط









الخدمة: نقطة واحدة لكل سنتين من الخدمة الوظيفية الفعلية

يُوزَّع نصف مبلغ الحوافز على هذه النقاط المعلنة، ويُخصَّص النصف الآخر لمكافأة التميز بقرار رسمي.

قواعد عدالة مضمنة في النظام

استحقاق كامل للخدمة المستمرة
يستحق الموظف المستمر بالخدمة، ومنه المتفرغ لدراسة الدكتوراه، الحافز كاملاً وفق التعليمات.

الاستحقاق الجزئي بنسبة الأيام
يستحق المنتسب جزئياً الحافز بنسبة عدد أيام انتسابه خلال الفترة.

الغياب يخفض النقاط للجميع بالتساوي
تُخصم نقطة واحدة عن كل يوم غياب، واجازة الولادة هي الاستثناء المذكور.

المواظبة تُكافأ
تُضاف نقطتان لعدم التمتع بإجازة وعدم الغياب خلال فترة التوزيع.

التقدير يُحتسب
تضيف كتب الشكر نقطة أو نقطتين أو ثلاث نقاط بحسب الجهة المصدِّرة.

القواعد نفسها تسري على كل موظف: الاستحقاق والخصم والإضافة مكتوبة مسبقاً.

ضمانات النزاهة المالية

1

مستقل ومفصول

الصندوق وحدة حسابية مستقلة ولها حساب خاص في أحد المصارف الحكومية.

2

نظام محاسبي موحد

يتبع الصندوق النظام المحاسبي الموحد ويستخدم المجموعة المستندية الدفترية.

3

تدقيق خارجي

تخضع حسابات الصندوق لرقابة وتدقيق ديوان الرقابة المالية الاتحادي.

المادة **14** من التعليمات: الاستقلال والطريقة المحاسبية الموحدة والمدقق الخارجي تصنع معاً أثراً واضحاً لكل دينار يُستلم وكل دينار يُصرف.

الحسابات المستقلة والنظام المحاسبي الموحد والتدقيق الخارجي تحمي الصندوق من سوء الاستخدام.

أثر موثق لكل منحة

السند القانوني

- قانون موظفي الدولة والقطاع العام رقم 22 لسنة 2008، المادة 5
- الأمر الجامعي ذو العدد 8277/35/7 في 22 آب 2023 (الصلاحيات المخولة)

القرار

- أمر إداري للكلية التقنية الحويجة في 8 نيسان 2024
- منح العاملين المدرجة أسماؤهم العلاوات المستحقة لشهر أيار 2024 بحسب الاستحقاق
- موقّع من عميد الكلية

المرفقات

- قائمة العاملين رقم 1
- خمس استمارات تقييم
- أوامر إدارية للعام السابق مع كتب الشكر

نسخة منه إلى

- الجامعة / الشؤون الإدارية والمالية
- شعبة الموارد البشرية
- الشعبة المالية وشعبة التدقيق
- شعبة ضمان الجودة
- الدراسات والتخطيط والإحصاء
- الملف الشخصي

كل قرار يذكر سنده القانوني ويعدد مرفقاته ويُنسخ إلى الجهات التي تراجعه.

معايير نقاط معلنة للسكن والأراضي

العمر	
20 – 30 سنة	2
30 – 40 سنة	4
40 – 60 سنة	6
فما فوق 60 سنة	8

الحالة الاجتماعية	
متزوج	2
غير متزوج وله جهة إعالة	2
أرمل أو مطلق	6
لكل قاصر (إضافة)	4
عجز جزئي أو كلي	6
أكثر من زوجة (لكل زوجة)	2

التحصيل الدراسي	
متوسطة	2
إعدادية	4
دبلوم	6
بكالوريوس	8
ماجستير	10
دكتوراه	12

المنصب	
مسؤول وحدة	2
مسؤول شعبة	4
مدير قسم	6
مدير عام فما فوق	8

الخدمة والسكن	
لكل سنة خدمة	1
لا يملك قطعة سكن	5

المصدر: استمارة لجنة تخصيص الأراضي في محافظة كركوك (القرار **419** لسنة **2020**). وتسير ضوابط السكن الجامعي للوزارة (**27** كانون الأول **2022**) على المنطق نفسه: قواعد معلنة.

استمارة واحدة بدرجات مطبوعة تعني أن موظفين بالظروف نفسها يحصلان على الدرجة نفسها.

النتائج والخطوات المقترحة

نقاط القوة في الوثائق

- اختيار عبر لجنة متعددة الأعضاء بأدوار مكتوبة وموعد محدد.
- حوافز موزعة بنقاط معلنة وليس بالتقدير وحده.
- حصص إيرادات محددة مسبقاً لكل غرض.
- حسابات مستقلة يدققها ديوان الرقابة المالية الاتحادي.
- أوامر مرقمة ومؤرخة مع مرفقات وقوائم نسخ.
- إحصاءات سنوية مختومة من وحدة الجودة.

خطوات مقترحة

- نشر هذه القواعد والأوامر على موقع **htc.ntu.edu.iq** ليقرأها كل موظف.
- إعلان نقاط الحوافز ونتائجها كل عام مع إخفاء الأسماء عند الحاجة.
- مطابقة الجدول الإحصائي قبل إصداره: مجموع التدريسيين لسنة **2025 (44)** يختلف عن مجموع الألقاب **(34)**، وتوزيع الجنس لسنة **2024** لا يطابق **371** طالباً.
- تدوين معايير مقابلات اللجنة وحفظ محاضرها مع كل تعيين.

النظام موثق وقائم على قواعد؛ والخطوة التالية تسهيل وصول العاملين والطلبة إليه والتحقق منه.

الكلية التقنية الحويجة — تقرير مبدأ الشفافية 2026

إحدى تشكيلات الجامعة التقنية الشمالية التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.