الكلية التقنية الحويجة

تقرير خطة التحسين لسنة 2026

التقييم الذاتي وفق معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية: أين الفجوات وما الخطة لسدّها (2026–2024).

الكلية بنظرة سريعة

749
طالب وطالبة

44
عضو هيئة تدريس

49
فني وإداري

4
أقسام علمية

1
قسم تقنيات إدارة الأعمال
بكالوريوس وماجستير

2
قسم تقنيات إدارة المصارف والتمويل
بكالوريوس

3
قسم تقنيات هندسة الميكاترونكس
بكالوريوس

4
قسم هندسة تقنيات البناء والإنشاءات
بكالوريوس

تأسست عام **2023** في قضاء الحويجة بمحافظة كركوك، داخل الحرم الجامعي للمعهد التقني الحويجة سابقاً.

كلية فتية (تأسست **2023**) تضم **749** طالباً و**44** تدريسياً وأربعة أقسام، وتمنح البكالوريوس والماجستير.

الرؤية والرسالة

الرؤية

أن تكون الكلية مؤسسة تعليمية تقنية رائدة محلياً، تتميز بجودة برامجها الأكاديمية والتطبيقية، وتسهم بفاعلية في تلبية احتياجات سوق العمل ودعم أهداف التنمية المستدامة من خلال إعداد كوادر بشرية تمتلك مهارات تقنية قادرة على الابتكار والتطوير المستمر.

الرسالة

تقديم برامج تعليمية تقنية عالية الجودة قائمة على التكامل بين الجانبين النظري والتطبيقي، ودعم البحث العلمي التطبيقي، وبناء شراكات فاعلة مع مؤسسات المجتمع، بما يضمن تخريج كوادر كفؤة تتحلى بالمسؤولية المهنية والقدرة على المنافسة في سوق العمل.

كلتاهما تشيران إلى النتيجة نفسها: خريجون مهرة ملتزمون ومستعدون لسوق العمل.

خمسة أهداف وخمس قيم

أهداف الكلية

1. تحسين جودة التعليم التقني
2. تعزيز الجانب التطبيقي والمهني
3. دعم البحث العلمي التطبيقي
4. تطوير القدرات البشرية
5. تعزيز الشراكة وخدمة المجتمع

القيم

- القيمة العلمية
- القيمة الاقتصادية
- القيمة الاجتماعية
- القيمة الثقافية
- القيمة الشخصية

تُقاس خطة التحسين بهذه الأهداف: الجودة والتطبيق والبحث والإنسان والشراكة.

من يدرس ومن يُدرّس هنا

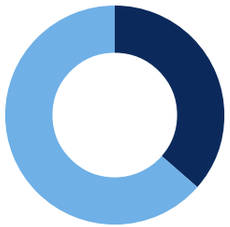
الطلبة: 749



242 الدراسة الصباحية (32%)

507 الدراسة المسائية (68%)

التدريسيون: 44



16 دكتوراه (36%)

28 ماجستير (64%)

الفنيون والإداريون: 49



34 فنيون (69%)

15 إداريون (31%)

الألقاب العلمية

أستاذ	1
أستاذ مساعد	10
مدرس	10
مدرس مساعد	23

التخصصات

إدارة واقتصاد	22
هندسة	13
قانون	4
أخرى (إنساني، فيزياء، طرائق تدريس، زراعة)	5

ثلثا الطلبة في الدراسة المسائية، وقرابة ثلثي التدريسيين من حملة الماجستير.

إطار الاعتماد المؤسسي الوطني

#	المعيار	الوزن	المؤشرات
1	استراتيجية المؤسسة التعليمية	7%	7
2	الحوكمة والإدارة	18%	33
3	الموارد المالية والمادية	10%	19
4	أعضاء هيئة التدريس	10%	8
5	الطلبة	12%	27
6	البحث العلمي	24%	44
7	خدمة المجتمع	4%	8
8	المناهج	15%	21
Σ		100%	167

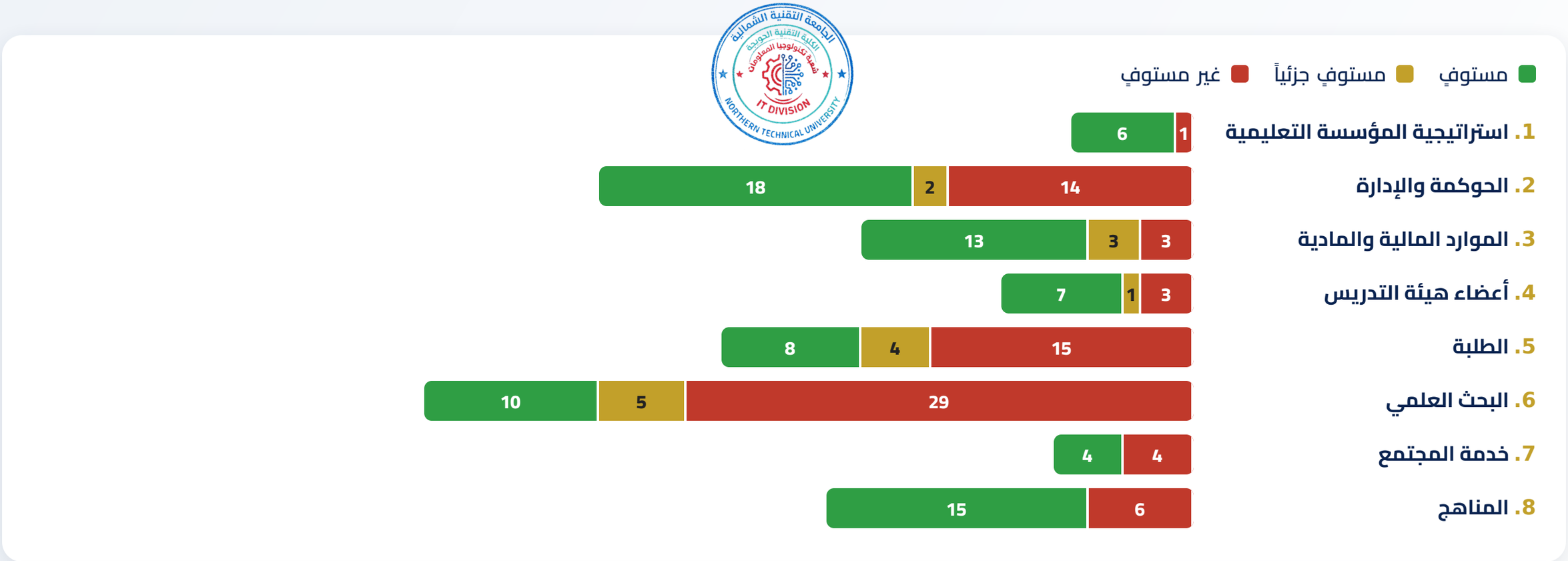
8 معايير

167 مؤشراً

3 مستويات في المقياس: مستوفٍ، مستوفٍ جزئياً، غير مستوفٍ

قاست الكلية نفسها على **167** مؤشراً في ثمانية معايير، بمقياس من ثلاثة مستويات.

نتائج التقييم الذاتي

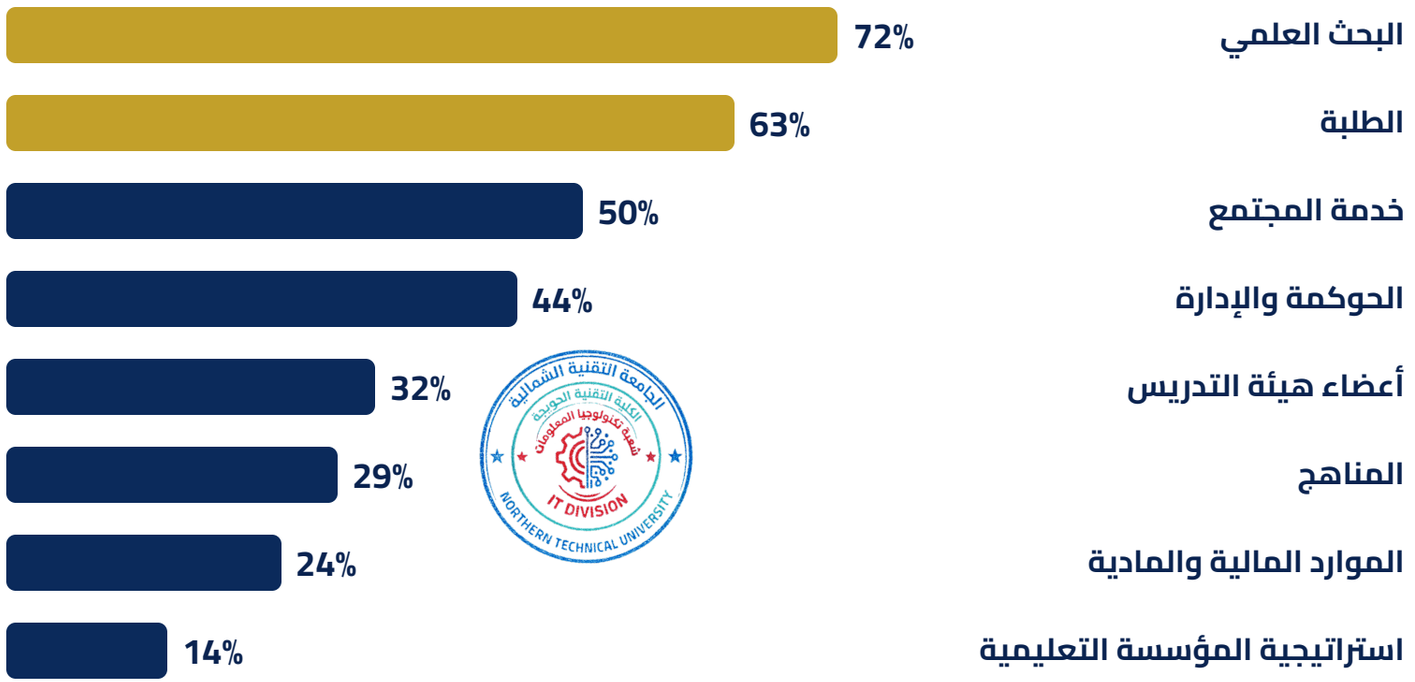


الأعداد من بطاقة نتائج كل معيار. وتختلف بطاقتان عن جدول الإطار: الحوكمة **34** مؤشراً (الجدول: **33**) وأعضاء هيئة التدريس **11** (الجدول: **8**).

من **171** مؤشراً في بطاقات النتائج، **81** مستوفاة و**15** مستوفاة جزئياً و**75** غير مستوفاة.

أين تتسع الفجوات

حجم الفجوة حسب المعيار



الفجوة الإجمالية الموزونة

نحو 46%: فجوة كل معيار مضروبة في وزنه (محسوب).

البحث العلمي والطلبة

44 من المؤشرات غير المستوفاة وعددها 75، أي نحو 59% (محسوب).

الاستراتيجية أضيق فجوة

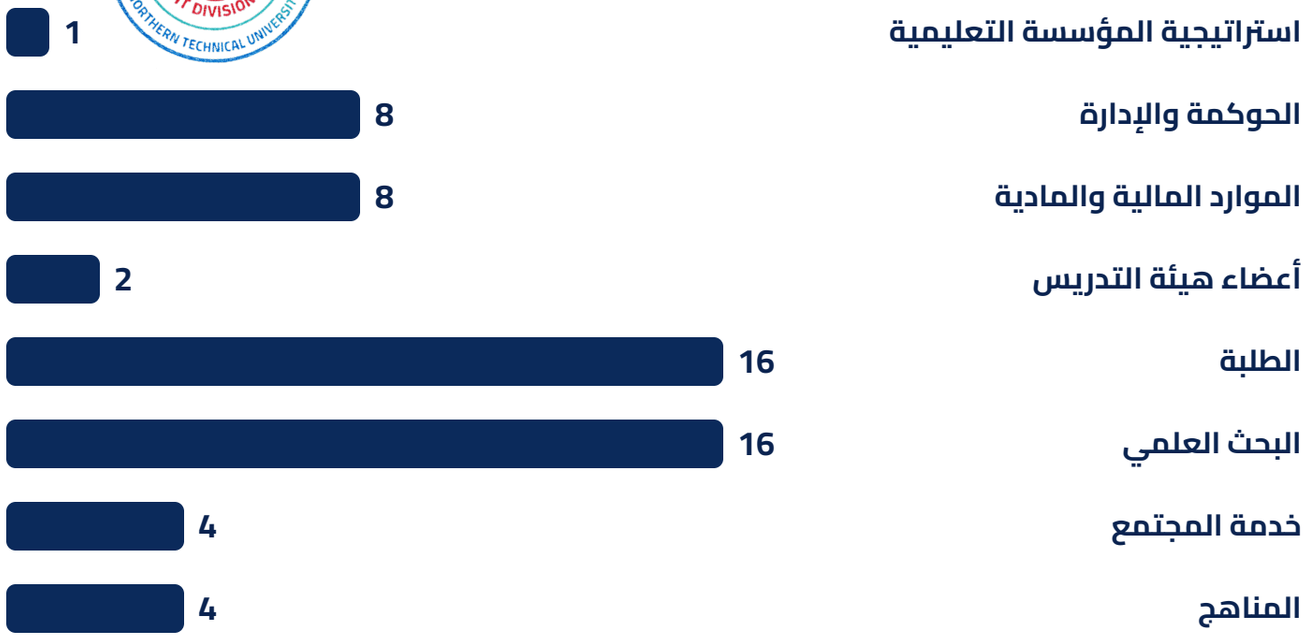
مؤشر واحد فقط من 7 غير مستوفى، أي فجوة 14%.

البحث العلمي **(72%)** والطلبة **(63%)** أوسع الفجوات، ويضمان **44** من **75** مؤشراً غير مستوفى.

كيف بُنيت خطة التحسين

بنود التحسين حسب المعيار

59 بنداً في المجموع (معدودة من جداول الخطة)



تشريح صف في الخطة

1 **المؤشر أو نقطة الضعف**
ما ينقص حسب المعيار

2 **إجراء التنفيذ**
ما ستفعله الكلية

3 **ما تم**
ما نُفّذ فعلاً

4 **المسؤولية والفترة**
من المسؤول، وإلى متى

لكل نقطة ضعف إجراء وجهة مسؤولة وفترة زمنية، ويسجّل التقرير ما أُنجز فعلاً.

الاستراتيجية والحوكمة: الإجراءات

المعيار الأول: وزن 7% · المعيار الثاني: وزن 18%

#	المؤشر / نقطة الضعف	إجراء التنفيذ ← ما تم	المسؤولية	الفترة
	المعيار الأول — استراتيجية المؤسسة التعليمية			
1	**تسهم المؤسسة في تفعيل التشريعات التي تشجع الانتقال من المركزية إلى اللامركزية**	تفعيل اللامركزية في بعض الإجراءات ← توزيع دليل الصلاحيات للأقسام العلمية	رئاسة الجامعة	**نهاية 25–2024**
	المعيار الثاني — الحوكمة والإدارة			
1	**تمثيل أرباب العمل في الكلية**	تشكيل لجان ← تشكيل لجنة تضمن أرباب العمل	العمادة ومجلس الكلية	**2024–26**
2	**آلية لاستقطاب العاملين الأكفاء والمتميزين**	لقاءات مع أصحاب القرار للوصول لآلية ← استضافة أصحاب المصالح في مجلس الكلية	مجلس الكلية ومجالس الأقسام	**2024–26**
3	**معايير لاختيار الجهات الخارجية ذات العلاقة وتصنيفها**	تشكيل لجان ← تشكيل لجان لاختيار الجهات الخارجية	العمادة ومجلس الكلية	**2024–26**
4	**وضع الميزانية وفقاً لخطة التحسين**	توفير الأدلة ← توجد ميزانيات وفق الخطة	العمادة والمجلس والشعبة المالية	**2024–26**
5	**شعور العاملين بالأمن الوظيفي والتأمين الصحي**	تشكيل لجان ← تشكيل لجنة للأمن والتأمين الصحي	مجلس الكلية	**2024–26**
6	**الاستخدام الأمثل لنظم المعلومات والإدارة الإلكترونية**	تشكيل لجان ← تشكيل لجنة لنظم المعلومات	الدراسات والتخطيط وشعبة تكنولوجيا المعلومات	**2024–26**
7	**اشتراك الطلبة في حل المشكلات**	توزيع استبانات ← توفير صندوق للشكاوى	الدراسات والتخطيط ومجالس الأقسام	**2024–26**
8	**ضوابط أخلاقية لاستخدام التقنيات الحديثة**	تشكيل لجان ← تشكيل لجان للضوابط الأخلاقية	الدراسات والتخطيط	**2024–26**

الموارد المالية والمادية: الإجراءات

المعيار الثالث: وزن **10%** · **13** من **19** مؤشراً مستوفى بالكامل

#	المؤشر / نقطة الضعف	إجراء التنفيذ ← ما تم	المسؤولية	الفترة
	الموارد المالية			
1	**خطة مالية موثقة ومعلنة تتضمن توقعات الموارد والنفقات وتُراجع باستمرار**	توفير سجلات التخطيط المالي والموازنة ← توفير سجلات الجوانب المالية	رئاسة الجامعة	**2024–26**
2	**خطة طويلة المدى معتمدة من الإدارة العليا**	ترسل الجامعة خطة وبنود الموازنة ← إرسال خطة تخص إجراءات العمل المالي	رئاسة الجامعة	**2024–26**
3	**تتضمن الخطة المالية موارد كافية لمواجهة المخاطر**	نماذج من التقارير المالية ← توفير النماذج	الشعبة المالية / الكلية	**2024–26**
	الموارد المادية			
1	**خطة طويلة المدى معتمدة من الإدارة العليا**	خطط مالية معتمدة من قيادة الكلية ← إعداد خطة مالية من الإدارة العليا	عمادة الكلية	**2024–26**
2	**تطبيق معايير الجودة الخاصة بالبنى التحتية**	توفير الإمكانيات لمعايير الجودة العالمية ← توفير الإمكانيات	العمادة ورئاسة الجامعة	**2024–26**
3	**حواسيب وتقنيات معلومات متطورة وكافية**	إرفاق تقرير بالأجهزة والبرمجيات والصيانة ← يوجد التقرير	مختبر الحاسوب	**2024–26**
4	**الدعم الفني لتقنيات الاتصالات والمعلومات**	وثائق تقويم حال الأجهزة والصيانة ← توجد كشوفات الصيانة	عمادة الكلية	**2024–26**
5	**أنظمة أمن وحماية المعلومات**	إرفاق قواعد حماية الأمن ← توفير حساب آمن لنظم المعلومات	مختبر الحاسوب	**2024–26**



التدريسيون والطلبة: الإجراءات (1)

المعيار الرابع: وزن 10% · المعيار الخامس: وزن 12% (البنود 1-6 من 16)

#	المؤشر / نقطة الضعف	إجراء التنفيذ ← ما تم	المسؤولية	الفترة
	المعيار الرابع — أعضاء هيئة التدريس			
1	**قصور الدعم المادي للباحثين (كلف النشر غير مغطاة)**	منح مكافآت مالية تشجع الإبداع ← تم منح مكافآت	معاون العميد للشؤون الإدارية والمالية	**نهاية 26–2025**
2	**جوائز الباحثين المتميزين لا تتناسب مع الجهد**	منح جوائز وتكريم بما يتناسب مع الجهد ← تم منح جوائز ومكافآت	عمادة الكلية	**نهاية 26–2025**
	المعيار الخامس — الطلبة (البنود 1–6)			
1	**سجلات الطلبة تفتقر لبيانات السلوك والمستوى الأكاديمي**	سجل لكل طالب: السلوك والمستوى والسيرة الدراسية ← توجد سجلات	شؤون الطلبة والأقسام	**نهاية 25–2024**
2	**افتقار لأماكن مريحة: حدائق وملاعب وطعام ورعاية صحية**	توفير أماكن راحة ومرافق ← توفير أماكن مريحة	معاون العميد للشؤون الإدارية والمالية	**نهاية 25–2024**
3	**لا دليل للخدمات ولا فولدرات عن البرامج والتدريسيين والقبول والامتحانات**	إنشاء دليل إرشادي ← توفير دليل في الأقسام	معاون العميد للشؤون العلمية والأقسام	**نهاية 25–2024**
4	**عدم تحديد احتياجات الطلبة العلمية**	استبانات لتحديد الاحتياجات ← إجراء استبيان	معاون العميد العلمي والدراسات والتخطيط	**نهاية 25–2024**
5	**لا منح مالية للطلبة**	صندوق لدعم الطلبة ذوي الدخل المحدود ← عمل صندوق	معاون العميد للشؤون الإدارية والمالية	**نهاية 25–2024**
6	**لا وحدة لدعم الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة**	إنشاء وحدة مختصة ← توجد وحدة	عمادة الكلية	**نهاية 25–2024**

الطلبة: الخريجون والطلبة الأجانب (2)

المعيار الخامس، البنود **16–7**: أغلبها حتى نهاية **2026-27**

#	المؤشر / نقطة الضعف	إجراء التنفيذ ← ما تم	المسؤولية	الفترة
	المعيار الخامس — الطلبة (البنود 16–7)			
1	**لا وحدة لمتابعة الخريجين وتوظيفهم (كلية مستحدثة)**	وحدة تنظيمية لمتابعة الخريجين وتوظيفهم ← توجد وحدة متخصصة	عمادة الكلية	**نهاية 2026–27**
2	**لا آليات للتواصل مع الخريجين**	وضع خطط للتواصل ← وجود خطة للتواصل	الدراسات والتخطيط	**نهاية 2026–27**
3	**لا دورات تدريبية للخريجين العاطلين**	خطط لدورات في التطوير المهني ← وضع خطة تدريبية	الدراسات والتخطيط	**نهاية 2026–27**
4	**لا استطلاعات دورية لآراء جهات تشغيل الخريجين**	خطط للتواصل وبيان مستوى الأداء ← وجود وحدة للتواصل	الدراسات والتخطيط	**نهاية 2026–27**
5	**لا دراسات ميدانية عن فرص العمل في كليات الجامعة**	خطط لدراسات وبحوث ميدانية ← وضع الخطة	الدراسات والتخطيط	**نهاية 2026–27**
6	**لا قاعدة بيانات عن الخريجين**	خطط لإنشاء قاعدة بيانات ← إنشاء القاعدة	الدراسات والتخطيط	**نهاية 2026–27**
7	**لا خدمات للطلبة الأجانب**	خطط لاستقطابهم ودعمهم ← توفير خطة استقطاب	عمادة الكلية	**نهاية 2026–27**
8	**لا تعليمات وأدلة تسهل إقامة الطلبة الأجانب ودراستهم**	وضع التعليمات والأنظمة والأدلة ← توفير ارشادات الإقامة	رئاسة الجامعة	**نهاية 2026–27**
9	**لا تواصل مع جامعات رصينة لمنح دراسية**	فتح آفاق التواصل ← فتح آفاق مع جهات خارجية	رئاسة الجامعة	**نهاية 2023–24**
10	**لا ممثلية للطلبة في الإدارة العليا**	إنشاء ممثلية للطلبة ← اختيار ممثلين عن الطلبة	عمادة الكلية	**نهاية 2023–24**

البحث العلمي: 16 مؤشراً في أربع مجموعات

التخطيط والسياسات والسلامة 4

- مشاركة المستفيدين في صياغة الخطط
- سياسات واضحة لملكية البحوث ومعداتها
- شروط الصحة والسلامة المهنية للباحثين
- خطط لمراكز بحثية تخضع لمراجعة دورية

التمويل والمعدات 2

- موازنة سنوية للبحث العلمي والابتعاث والمؤتمرات
- اتفاقيات تعاون لاستخدام معدات البحث عالية التكلفة

المكتبات ونظم المعرفة 5

- دليل المكتبة
- أنظمة (برمجيات) عالمية للتعاون
- تطوير النظم المكتبية
- مكتبات إلكترونية مربوطة بالشبكات
- بروتوكول مع مكتبات جامعات عالمية

الشراكات وخدمة المجتمع 5

- تطوير البرامج باتفاقيات وتبادل زيارات
- مذكرات تفاهم مع مراكز بحثية محلية وعالمية
- دعم العضوية في هيئات دولية
- فرق بحثية تخدم قطاعات الإنتاج
- التعاون في المشاريع الكبرى

الإجراء الشائع: تشكيل لجان ← تم تشكيل لجان. الاستثناءات: الموازنة (توفير موازنة)، ودليل المكتبة (توفير أدلة)، والعضوية الدولية (تثبيتها في محاضر المجلس). المسؤولية: الدراسات والتخطيط. الفترة: 2024–26.

أكبر وزن (24%) وأوسع فجوة (72%): أغلب البنود تبدأ بلجان، ومسؤوليتها للدراسات والتخطيط.

خدمة المجتمع والمناهج: الإجراءات

المعيار السابع: وزن 4% · المعيار الثامن: وزن 15%

#	المؤشر / نقطة الضعف	إجراء التنفيذ ← ما تم	المسؤولية	الفترة
	المعيار السابع — خدمة المجتمع			
1	**خطط معلنة وموثقة للخدمات المجتمعية**	وضع خطة للخدمات المجتمعية ← تنفيذ أنشطة مجتمعية	الأنشطة اللاصفية للطلبة	**2023–24**
2	**آليات للتعاون مع المنظمات خاصة في مجال الإعمار**	وضع آلية للتعاون ← وضع آليات تعاون	عمادة الكلية	**2024–26**
3	**قياس رضا الجهات المستفيدة بشكل دوري**	لجان تعمل استبيان ميداني ← إجراء استبيان	وحدة التعليم المستمر	**2024–25**
4	**تقارير تقويمية سنوية عن إسهامات الكلية للمجتمع**	لجان تعمل استبيان ميداني ← عمل لجان	وحدة خدمة المجتمع	**2024–25**
	المعيار الثامن — المناهج			
1	**متطلبات تعلّم الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة**	إدراجها في الخطط السنوية وتدريب وتوفير أجهزة ← إدراجها ضمن الخطة	العميد والمعاونون والإرشاد والقسم العلمي	**2024–26**
2	**استراتيجيات التعلم والتغذية الراجعة من الطلبة**	إدراجها ضمن الخطط السنوية للجامعة ومتابعة تنفيذها ← إدراجها	رؤساء الأقسام ومعاون العميد	**2024–25**
3	**لا يوجد ممثلو المستفيدين في تصميم المنهج**	مشاركة الطلبة في تطوير المنهج ← إشراك الطلبة	القسم العلمي واللجنة القطاعية	**2024–25**
4	**لا اتفاقيات مع أقسام مناظرة في جامعات رصينة**	اعتماد الجامعة والكلية عقد اتفاقيات علمية ← إجراء عقد	رؤساء الأقسام والمعاونون والعلاقات العامة	**2024–26**

الجدول الزمني: من 2023–24 إلى 2026–27

المعيار	2023–24	2024–25	2025–26	2026–27
1. استراتيجية المؤسسة التعليمية		2024–25		
2. الحوكمة والإدارة		2024–26		
3. الموارد المالية والمادية		2024–26		
4. أعضاء هيئة التدريس			2025–26	
5. الطلبة	2023–27			
6. البحث العلمي		2024–26		
7. خدمة المجتمع	2023–26			
8. المناهج		2024–26		

أغلب الإجراءات في **2024-2026**، وتمتد بنود الخريجين والطلبة الأجانب حتى نهاية **2026-27.**

الأولويات وكيف تُقرأ الخطة

البحث العلمي: الفجوة الأكبر

29 من 44 مؤشراً غير مستوفى (فجوة 72%). 16 بنداً، أغلبها لجان حتى الآن.

الطلبة: الفجوة الثانية

15 من 27 غير مستوفى (فجوة 63%). 16 بنداً، من أماكن الراحة إلى متابعة الخريجين.

الحوكمة: وزن كبير وفجوة 44%

وزن 18% وفجوة 44%. 8 بنود و14 مؤشراً غير مستوفى.

قراءة عمود «ما تم»

كثير من البنود تقول «سيتم تشكيل لجان» ثم «تم تشكيل لجان». وهذا يسجّل خطوة نُفّذت لا نتيجة تحققت بعد.

حيث تتسع الفجوة تطول الخطة: البحث العلمي والطلبة يشكلان **32** من بنودها الـ**59**.

الكلية التقنية الحويجة — تقرير خطة التحسين 2026

إحدى تشكيلات الجامعة التقنية الشمالية التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.